

标题

“栽桐引凤”更要“育桐成林”

话题

乡村人才振兴

作者

崔刚

2026-08-19 15:07 来源：人民论坛网

人民日报

RENMIN RIBAO

人民日报网址: <http://www.people.com.cn>

2026年8月

20

星期四

丙午年七月廿八

人民币报社出版

国内统一刊号: 03-004

零售: 0.1元

第3885期

今日20版

人才是基层发展的动能。近年来，各地持续加码基层引才政策，以优厚条件招揽各类人才下沉一线，为乡村全面振兴、基层治理注入新鲜力量。做好新时代基层人才工作，既要做好“栽桐引凤”的增量文章，更要下足“育桐成林”的存量功夫，深耕本土人才土壤，构建可持续的内生人才体系。

如果说引才是为基层发展“输血”，育才就是激活自身“造血”机能。外来人才视野宽、理念新，能够在短期内补齐技术、理念短板，但受生活配套、文化适配、发展空间等因素制约，时常有“水土不服”、扎根不深的问题。而本土人才，对故土有天然的情感认同，熟悉乡情民意，适配性强、稳定性高，是“留得住、用得上、靠得住”的骨干力量。更重要的是，一名本土能人的成长，往往能带动一个产业、带出一批人才、带活一方发展，其示范效应和辐射带动作用，是零散引进外来人才难以比拟的。因此，要把本土人才的“幼苗”培育成参天“梧桐林”，才能形成人才辈出的良性生态，为基层发展提供源源不断的持久动力。

育桐成林，首在精准识才，摸清本土人才“家底”。开展全域化、常态化摸排，将农村致富带头人、非遗传承人、能工巧匠、返乡创业青年、优秀村干部、新乡贤、退役士兵等群体全部纳入视野，既关注已崭露头角的“显性人才”，也挖掘有潜力、有本事的“隐性人才”。在此基础上，分类建立本土人才库，按产业发展、治理服务、技能技术等类别建档立册，动态更新人才特长、发展意愿和培育需求，从中筛选政治素质好、带动能力强的骨干纳入重点培育梯队，做到底数清、台账明、方向准，为后续精准培育打好基础。

育桐成林，重在精准施策，构建全链条培育体系。坚持分类施教，对产业能人侧重技术升级、经营管理、品牌运营培训，支持其领办合作社、发展特色产业；对返乡青年侧重创业扶持，整合补贴、场地、金融、技术资源搭建孵化平台，帮助解决创业初期痛点；对村干部和后备队伍侧重治理能力提升，通过跟班学习、多岗锻炼、导师帮带打造基层骨干梯队。敢于搭台压担，围绕产业发展、基层治理、项目建设等中心任务设岗定责，让本土人才在实战中经风雨、长才干。健全激励机制，在评优评先、政治吸纳、政策扶持上向本土人才倾斜，主动解决生产生活难题，让本土人才政治上有荣誉、发展上有空间、经济上得实惠。

十年树木，百年树人。基层人才工作是一项久久为功的系统工程，容不得半点急功近利。沉下心来深耕本土沃土，把一棵棵本土“梧桐”育实育壮，连成人才“林带”。当本土人才竞相涌现、各尽其才，基层发展就拥有了坚实的人才根基，乡村全面振兴的画卷也必将铺展得更加厚重绵长。

结构解析

总论点：新时代基层人才工作，既要通过引进外来人才（“栽桐引凤”）来做大“增量”，更要注重培育本土人才（“育桐成林”）来盘活“存量”，构建可持续的内生人才体系。

背景引入：文章以“人才是基层发展的动能”开篇，指出当前各地通过优厚条件招揽人才下沉一线，为乡村振兴和基层治理注入新鲜力量。但在此基础上，引出了“输血”与“造血”的辩证关系，从而自然过渡到“育桐成林”这一核心论题。

分论点一：为什么要“育桐成林”？

论据：外来人才虽能短期内补齐短板，但存在“水土不服”、扎根不深的问题；而本土人才熟悉乡情、情感认同强、稳定性高，且能发挥“一名能人带动一片”的示范效应。

举措：将本土人才视为“造血”的根基，强调其辐射带动作用远胜于零散引进。

分论点二：如何“育桐成林”？

论据：需要从“精准识才”和“精准施策”两个维度入手。

举措：

1 精准识才：开展全域化、常态化摸排，建立分类人才库，动态更新，筛选重点培育对象。

2 精准施策：构建全链条培育体系——对产业能人侧重技术、经营培训；对返乡青年给予创业扶持；对村干部提升治理能力。同时，搭台压担、健全激励机制，让人才在实战中成长，在政治、经济上有获得感。

分论点三：怎样才算“育成”？

论据：人才工作是一项系统工程，需要久久为功，不能急功近利。

举措：沉下心来深耕本土沃土，将一棵棵“梧桐”培育成连片“林带”，最终形成人才辈出的良性生态。

总结：重申了“十年树木，百年树人”的耐心与定力，指出只有沉下心来培育本土人才，使其竞相涌现、各尽其才，基层发展才能拥有坚实根基，乡村全面振兴的画卷才能更加厚重绵长。