

抓创新就是要“不问出身”

作者：谷业凯 | 来源：人民日报 | 版面：第05版 | 日期：2025年12月25日

12月25日文章精读笔记

总论点：

- 抓创新就是要“不问出身”
- 民营企业日益成为科技创新的重要主体

分论点：

- 不论企业大小，都可能成为创新的重要力量
 - “无论是声名显赫的大企业，还是名不见经传的小企业，都可能成为创新的重要力量”
 - “小微企业这种‘小草’，是有可能长成‘大树’的。实现这种变化的途径，一是抓住市场痛点，二是创新突破”
- 不论国企民企，都是国家创新生态的组成部分
 - “不管是国企还是民企，都是国家创新生态的组成部分”
 - “抓创新‘不问出身’，也是立足创新生态的选择”
- 激发创新活力需要在机会公平、规则公平上给予支持
 - “让民营企业在科技创新中展现更大作为，需要在机会公平、规则公平等方面给予充分支持”
 - “营造的是支持创新的良好生态，激发的是民营企业的创新活力”
- 需要进一步深化科研评价体系改革
 - “让民营企业在科技创新中展现更大作为，也需要进一步深化科研评价体系改革”
 - “进一步破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项问题，纠正重数量指标、轻质量贡献等倾向”

论据（案例）：

- 廉玉波、黄险波、吴凯3位来自民营企业的专家当选2025年中国工程院院士
- 广州遴选10家龙头民企下放职称评审权，金发科技员工获评内部高级职称
- DeepSeek、宇树科技、蓝箭航天等民营企业取得创新突破
- 民营企业贡献了全国70%以上的技术创新成果
- 涵盖了80%以上的国家级专精特新“小巨人”企业和90%以上的高新技术企业

近段时间，两条关于民营企业科技人才的新闻，引人关注。

一条是，中国科学院、中国工程院公布2025年院士增选结果，廉玉波、黄险波、吴凯3位来自民营企业的专家当选中国工程院院士，创下单届民企专家当选院士人数新高。

一条是，金发科技股份有限公司一名员工，凭借研发突破、技术转化，在公司内部的职称自主评审中获评高级职称。这得益于广州的一项改革，今年以来，广州遴选10家龙头民企，下放职称评审权，构建起“企业自主评价、政府备案监管”的新机制。

民企专家当选院士，地方政府支持民企饮“头啖汤”、开展职称自主评审，彰显的是民营企业科技创新能力的不断提升，折射的是“创新不问出身”理念。

论英雄就是要不问出处，抓创新就是要“不问出身”。

从大与小的角度来看，无论是声名显赫的大企业，还是名不见经传的小企业，都可能成为创新的重要力量。

有经济学者用“草、灌、乔”的结构形容民营企业的发展，因为与自然界类似，民营企业体量也分大小，也有小草、灌木、乔木。但“在自然界，一棵小草是很难长成一棵大树的”，与自然界的“草、灌、乔”结构不同，小微企业这种“小草”，是有可能长成“大树”的。实现这种变化的途径，一是抓住市场痛点，二是创新突破。在科技创新大潮奔涌的当下，后者的重要性日益凸显。从这个角度而言，抓创新“不问出身”，是遵循企业成长规律的必然要求。

从国企与民企的关系来看，不管是国企还是民企，都是国家创新生态的重要组成部分。

在人们的传统视野里，“从0到1”的科技突破，往往由高校、科研院所完成，民营企业更多在“从1到N”的环节发力。事实上，今天中国的创新生态，早已是百花竞秀的局面。从DeepSeek爆火，到宇树科技出圈，再到蓝箭航天在可重复使用运载火箭技术上取得突破，民营企业日益成为科技创新的重要主体。数据显示，民营企业贡献了全国70%以上的技术创新成果，涵盖了80%以上的国家级专精特新“小巨人”企业和90%以上的高新技术企业。抓创新“不问出身”，也是立足创新生态的选择。

让民营企业在科技创新中展现更大作为，需要在机会公平、规则公平等方面给予充分支持。

支持民营企业牵头国家科技计划项目，国家重大科研基础设施向民营企业开放，探索建立企业家科技创新咨询座谈会议制度……各地各部门推出的一系列举措，营造的是支持创新的良好生态，激发的是民营企业的创新活力。在项目申报、创新平台建设、科技决策参与、科技奖励等方面做到一视同仁，民营企业将会拥有更大施展空间。

让民营企业在科技创新中展现更大作为，也需要进一步深化科研评价体系改革。

长期以来，民企专家虽在技术落地、产业转化方面贡献突出，但由于科研评价往往更看重论文、奖项等“学术指标”，他们在职称评选等方面不占优势。这就要求我们进一步破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项问题，纠正重数量指标、轻质量贡献等倾向，推动科研评价体系朝“立新标”“看实绩”的方向转变。

激励更多在市场一线的民企科技工作者攻坚克难，促进形成产学研用深度融合的创新体系，相信，广大民营企业创新创造的积极性将得到持续激发，培育壮大新质生产力将会有更坚实的支撑。

抓创新就是要“不问出身”

作者：谷业凯 | 来源：人民日报 | 版面：第05版 | 日期：2025年12月25日

12月25日文章精读笔记

近段时间，两条关于民营企业科技人才的新闻，引人关注。

一条是，中国科学院、中国工程院公布2025年院士增选结果，廉玉波、黄险波、吴凯3位来自民营企业的专家当选中国工程院院士，创下单届民企专家当选院士人数新高。

一条是，金发科技股份有限公司一名员工，凭借研发突破、技术转化，在公司内部的职称自主评审中获评高级职称。这得益于广州的一项改革，今年以来，广州遴选10家龙头民企，下放职称评审权，构建起“企业自主评价、政府备案监管”的新机制。

民企专家当选院士，地方政府支持民企饮“头啖汤”、开展职称自主评审，彰显的是民营企业科技创新能力的不断提升，折射的是“创新不问出身”理念。

论英雄就是要不问出处，抓创新就是要“不问出身”。

从大与小的角度来看，无论是声名显赫的大企业，还是名不见经传的小企业，都可能成为创新的重要力量。

有经济学者用“草、灌、乔”的结构形容民营企业的发展，因为与自然界类似，民营企业体量也分大小，也有小草、灌木、乔木。但“在自然界，一棵小草是很难长成一棵大树的”，与自然界的“草、灌、乔”结构不同，小微企业这种“小草”，是有可能长成“大树”的。实现这种变化的途径，一是抓住市场痛点，二是创新突破。在科技创新大潮奔涌的当下，后者的重要性日益凸显。从这个角度而言，抓创新“不问出身”，是遵循企业成长规律的必然要求。

从国企与民企的关系来看，不管是国企还是民企，都是国家创新生态的组成部分。

在人们的传统视野里，“从0到1”的科技突破，往往由高校、科研院所完成，民营企业更多在“从1到N”的环节发力。事实上，今天中国的创新生态，早已是百花竞秀的局面。从DeepSeek爆火，到宇树科技出圈，再到蓝箭航天在可重复使用运载火箭技术上取得突破，民营企业日益成为科技创新的重要主体。数据显示，民营企业贡献了全国70%以上的技术创新成果，涵盖了80%以上的国家级专精特新“小巨人”企业和90%以上的高新技术企业。抓创新“不问出身”，也是立足创新生态的选择。

让民营企业在科技创新中展现更大作为，需要在机会公平、规则公平等方面给予充分支持。

支持民营企业牵头国家科技计划项目，国家重大科研基础设施向民营企业开放，探索建立企业家科技创新咨询座谈会议制度……各地各部门推出的一系列举措，营造的是支持创新的良好生态，激发的是民营企业的创新活力。在项目申报、创新平台建设、科技决策参与、科技奖励等方面做到一视同仁，民营企业将会拥有更大施展空间。

让民营企业在科技创新中展现更大作为，也需要进一步深化科研评价体系改革。

长期以来，民企专家虽在技术落地、产业转化方面贡献突出，但由于科研评价往往更看重论文、奖项等“学术指标”，他们在职称评选等方面不占优势。这就要求我们进一步破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项问题，纠正重数量指标、轻质量贡献等倾向，推动科研评价体系朝“立新标”“看实绩”的方向转变。

激励更多在市场一线的民企科技工作者攻坚克难，促进形成产学研用深度融合的创新体系，相信，广大民营企业创新创造的积极性将得到持续激发，培育壮大新质生产力将会有更坚实的支撑。

抓创新就是要“不问出身”

